



Referat af SBI generalforsamling 2018

25. februar 2018

Sted: SBI Klubhuset.

Dag: Onsdag.

Dato: 21 FEB 2018.

Tid: Kl. 18.30 (start) – kl. 20.15 (slut).

Andet: Kaffe/the og øl/vand på bordene.

Fremmødte: Cirka 25 medlemmer.

SBI bestyrelse: Michael Birkedal (formand), Kenn J. Madsen (regnskabsansvarlig), og Johnny Persson (sekretær). Afbud fra Thomas Hesselholt (næstformand).

Dagsorden (jf. klubbens vedtægter - [klik her](#))

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens/formandens beretning.
3. Forelæggelse og godkendelse af årsregnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg af bestyrelsen.
6. Valg af revisor.
7. Fastsættelse af kontingent.
8. Eventuelt.

Referat:

Ad punkt 1. Valg af dirigent.

Formand Michael Birkedal bød velkommen og gik straks til punkt 1 på dagsorden.

Bestyrelsen foreslog Peter Trinskjær, advokat (L) fra Advodan Slagelse som generalforsamlingens dirigent. Peter Trinskjær blev valgt ved akklamation. Dirigenten modtog valget og konstaterede, at generalforsamling var rettidigt og lovligt indvarslet via opslag på SBI web den 21. januar 2018 ([klik her](#)).

Ad punkt 2. Bestyrelsens/formandens beretning.

Først aflagde formanden en beretning om SBI generelt, hvorefter sportschefen supplerede med en sportslig beretning:

Formand Michael Birkedals beretning:

Den fortsatte gode udvikling i Slagelse B&I, har igen været kendetegnet for året 2017.

En udvikling og proces, der som bekendt startede i 2016 med en genrejsning af fodbolden på seniorniveau på Vestsjælland - via udvikling og prioritering af egne talenter.

Vi kan notere succes og positiv udvikling på alle vigtige parametre omkring den sportslige sektor - og en (nødvendig) stigning af sponsorindtægterne. Det har selvsagt medført mange nye arbejdsopgaver, tiltag og projekter – store som små - som **alle** i SB&I på den ene eller anden måde, har været med til at løfte.

Den sportslige del – af beretningen, vil Sportschef Søren Andersen fortælle om, lige om lidt...

Økonomisk var året 2017 også godkendt – med en lille overskud på kr. 88.000 – efter år 2016, med den uundgåelig katastrofe som følge af FCV's pludselige konkurs - der endte med et underskud i SBI på ca. kr. 500.000.

Jeg vil kort komme med et lille tilbageblik på 2017, omkring medieomtale, markedsføringsværdi, sponsornetværket til SBI: Erhvervsnetværket Vestsjælland og samarbejdet med Slagelse Kommune...

Omfanget af SBI's medieomtale er steget siden oprykningen til Danmarksserien, ligesom antallet af tilskuere og den lokale interesse blandt borgere og erhvervsliv er øget. SBI er p.t. på en suveræn 1. plads i Danmarksserien, hvor vi indtager oprykningspladsen til 2. division.

I 2017 var det gennemsnitlige tilskuertal til Danmarksserieholdets hjemmekampe 738. 738 tilskuere er højere end samtlige 2. divisionsklubbers hjemmebanetal (undtagen to), og samtidig er det bedre end tilskuertallet for flere 1. divisionsklubber

SBI's markedsføringsværdi stiger:

- SBI har ca. 35-50 tilskuere til almindelige kampe i de mindre ungdomsrækker, mellem 100–130 tilskuere til U17 og U19 kampe, og altså i gennemsnit 738 tilskuere til kampe i Danmarksserien.
- Ud over de nyhedsbreve, videoklip og livestreaming, som SBI selv producerer og lægger på hjemmeside, sociale medier og klubbens YouTube-kanal, omtales SBI hver uge i sæsonen i aviserne Søndagsavisen, Ugenyt og Sjællandske. SBI får altid presseomtale efter kampdagen, og ofte også i dagene op til. Selv her i vinterpausen bringer aviserne ofte historier med fotoreportager om SBI, spillerne og trænerne.
- SBI oplever et stigende antal følgere på de sociale medier med pt. fx ca. 2430 følgere på SBI's profil på FB, og godt 1600 følgere på støtteforeningen Slagelse 1887's profil. Desuden har alle hold også profiler på FB, hvor der ugentligt oplægges kampreferater med fotos, videoklip mv.
- Med oprykning til 2. division (i 2018 ...) vil SBI's tilskuertal og presseomtale blive endnu større.
- SBI omtales hyppigt i det internetbaserede fodboldmagasin Bold.dk.
- Der kan også forventes øget presseomtale af SBI og Slagelse Kommune ved udmøntningen af konkrete aftaler med Superligaklubben FC Midtjylland. SBI er den eneste klub, som FC Midtjylland har en sådan aftale med. Der kommer løbende presseomtale efterhånden som SBI's talenter får spilletid og succes i FCM samt ved evt. videresalg.
- Efter SBI's oprykning til 2. division kan det blive aktuelt, at FC Midtjylland sender deres akademi-spillere og superligareserver på ophold i SBI for at udvikle dem og give dem erfaring via kampe på SBI's 1. hold, hvilket giver yderligere presseomtale.

Erhvervsnetværket Vestsjælland: I år 2017 har vi haft hele 10 ENVS businessmøder – udover førkampsarrangementer til SB&Is hjemmekampe – altså 10 businessmøder, som startede:

- i januar, hvor vi blev fuldstændig DISRUPTET med flyvende biler og robotter der overtog verden.... Vi er her dog endnu !
- I februar, havde vi besøg af borgmesteren og hans nye chef for kommunen, Jane Wiis
- I marts berettede SBIs sportschef Søren Andersen og chefræner Ulrich Balling om den sportslige udvikling i SBI, og hvordan vi kommer i 2. div.
- I april gik turen til Milano for Erhvervsnetværket – en fantastisk tur...
- I Maj hørte vi om kommunikations strategi v/ Jeppe Søe og fik nyt fra Erhvervscentret v/ dir. Morten Prüsse
- I juni var det tid til at vælge Årets Netværker... som traditionen tro afholdes på Gerlev, hos Finn Berggren – endda med LOKAL musikalsk underholdning – og valget faldt faktisk på arrangøren... - en vis hr. Finn Berggren
- Efter sommerpausen, startede vi i august op med morgenfriske Morten Resen og foredraget "elsk dit arbejde"..
- I sept. tog Tania Ellis over, med overskriften "Ny og bæredygtig business"..
- I november blev vi indviet i det aktuelle "data & medie billede" v/ Christian Peytz
- Og i december, "Julebusiness" hvor vi ønskede hinanden God Jul ...-

Alt i alt, et super godt år for Erhvervsnetværket Vestsjælland.. og som i dag, er SBI's økonomiske fundament.

SBI og Slagelse Kommune: Generelt flugter SBI's strategi og ambitioner med de ambitioner, som Slagelse Kommune har omkring eliteidræt og dens status som Team Danmark kommune, hvor fodbold er en af de bærende idrætter. SBI yder et stort bidrag til de praktiske forhold omkring arbejdet med Slagelse Talent og Elite, og til Slagelse som Team Danmark kommune. Dermed bidrager SBI væsentligt til den anerkendelse og det positive omdømme, som Slagelse Kommune opnår. Vi må dog (desværre) også erkende, at de flotte ambitioner som Kommunen har, ikke altid går hånd i hånd med virkeligheden og den økonomi der nødvendigvis følger med, at være Team Danmark Kommune og – som SBI er, en af 5 prioriterede idrætter. Vi mangler helt åbenlyst banepåds, især når andre klubber også skal træne på kun 2 baner i SBI. Det er vores håb – og forventning, til det nye byråd, at man anlægger en ny kunstgræsbane i SBI, så hurtigt som muligt...

Jeg vil slutte med en kæmpe stort tak..., som skal lyde til de frivillige, trænere, ledere, SBI-Udvikling, Anett og co., sponsorer og Erhvervsnetværk, kommune, bestyrelse - og alle andre som gør noget godt for vores klub – og her må jeg altså fremhæve DEN KÆMPE INDSATS der igennem hele året er blevet leveret af "team renovering" af vores gamle omklædnings- og depotrum under gammel tribune, hvor Stig, Lillemand & Kenn nærmest har forvandlet lokalerne til superliga niveau. Det er mere end fantastisk – det er sgu` unikt.

SBI "bygger" videre på det langsigtede og bæredygtige fundament, for elitefodbold på Vestsjælland – men vi kan kun gøre det sammen..... Kommune – erhvervsliv – uddannelsesmiljø og fodbolden... Så lykkes vi også med det vi vil.

SBI FOREVER!

Sportschef Søren Andersens sportslige beretning:

Tilbageblik for fodboldsæsonen 2017.

Vores stadig store satsning på ungdoms elitefodbold i Slagelse B&I syner til at være en succes.

Børnefodbolden U6 – U9 har nok aldrig været stærkere i SBI. Vi er meget beviste om, at vi ved udgangen af U9– skal have analyseret, hvor vi står omkring mængden af spillere/talenter hos os selv, og ikke mindst, hvad der rører sig i lokal/regionsområdet. Det er afgørende for os at vi manifesterer os som regions elitefodboldklub, og dermed et trækplaster for de bedste spillere allerede fra U9. Derfor afholdes forskellige arrangementer i SBI hvor vi inviterer omegnsklubber til forskellige ”stævner” og gerne 1 – 2 gange om året et par kampe som forkamp på Slagelse Stadion.

Between årgangene U10, U11 + U12- er helt sikkert årgange, vi både kan glæde os over, og forvente os meget af i fremtiden. Vores prioritering af bla. disse årgange og vores prioritering af gode trænere slår fint igennem. Alle 3 hold / årgange syner til at blive rigtig gode og med en stor talentmasse. En talentmasse som vi med jævne mellemrum også analyserer i samarbejde med FCM scout. Vi er stadig lidt udfordret med forældre indblanding. Derfor har vi skabt vores egen forældre håndbog, som i nærmeste fremtid vil blive trykt i A5 format.

Ungdoms Elite afd. U13 – U15 – Disse årgange syner stærke, en mindre U15 årgang på både kvantitet og kvalitet, såvel talent som resultatmæssigt. Et tydeligt eksempel på at vi lider under, at vi ikke får tiltrukket de bedste spillere fra omegnsklubber tidligt nok. U13 og U14 er årgange, hvor vi må og skal forvente gode resultater og stor talentmasse. Således har vi jævnligt henvendelser på især U13 årgange. Begge hold underpræsterede dog i efterårets turneringer, så det er et krav at begge mandskaber stepper op, og udløser truppernes potentiale.

Vores A+ afd. som indeholder U17 – U19. Vi blev i april 2017 tildelt T licens og et wildcard til U17 divisionen. Jeg vender tilbage til Licens tildelingen senere. Efteråret 2017 var U17 middel i deres resultater. Man sluttede på en 10 plads, altså med 4 hold under sig. Alle B licens klubber som Næsby, Nyk., Thisted og Hvidovre. Kan denne placering holdes har holdet indfriet vores forventer.

U19 vandt igen deres Øst 1 række, hvilket bekræfter os i at holdet burde have fået indplacering i divisionen, men vi kan desværre ikke selv spille os denne række, her skal vi indplaceres af DBU i form af en B licens. Holdet starter på ny i foråret i Øst 1 og spillere i øvrigt kvartfinale mod Liga holdet fra Lyngby hjemme 21. marts.

Målsætningen for holdet i dette forår bliver helt anderledes end i efteråret. Vi skal have set så mange af de ældste U19 spillere an på vores 2 seniorhold, så vi kan danne os et indtryk af hvem der banker på til seniortruppen efter sommer. Derfor bliver U19 holdet resultatmæssigt ikke prioriteret i dette forår. Vi vil helt klart prioriterer udviklingen af spillerne i dette forår.

Senior: Jeg synes vi skal vente med vores senior hold til at slutte af på og i stedet gå til øvrige afdelinger:

Målmadsakademi: Er blevet en succes – og vi fornemmer helt klart fra vores trænere at der er stor gevinst af denne investering.

Scouting: Denne del har vi i vores egen klub forsømt eller rettere ikke nået. Vi har netop ansat chef Scout fra sommer. Vi har fået IT redskab i form af systemet Eye4talent, dette system skal vi nu have implementeret i vores klub, hos vores trænere, så vi dels kan få noteret alt omkring vores egne spillere, deres forløb, skades perioder, indtastet test osv. Vi skal også i systemet indtaste spillere vi er ude og se på, som kunne være interessante for vores klub.

Ved siden af chef Scout er tilknyttet 2 hjælpere / Scout, derudover har vores partnerskabsklub FCM's Scout adgang til vores system, således at de også kan indtaste interessante spillere som de er ude og syne.

Samarbejde med FCM: Vores partnerskabsaftale med FCM har vi stor gavn af. Dels er det for SBI en god branding for vores klub, hvor vi bliver interessante for unge talenter udefra. Vi har spillere fra U11, U12 og U13 i forløb i FCM. Helt præcist betyder det at udvalgte spillere er i FCM en gang om måneden i et 2 -3 dages forløb, for at træne og spiller træningskampe med FCM spillere.

Vi har tæt samarbejde på scouting-delen. Vi har netop haft besøg af FCM's hurtighedstræner Peter Bach på vores store trænermøde. En stor succes.

En dialog en så småt startet mellem FCM og SBI omkring et evt. Topcenter for U10 til U12 spillere. Der forventes en dialog omkring denne del senere på året 2018.

Det lykkes igen SBI at få en spiller på Akademi kontrakt i FCM i form af Anders Heber.

Eliteidrætsklasser: Her har vi endelig fået medvind i vores store arbejde for at de bedste spillere også søger ind på Eliteidrætsklassen, i år var der rigtig mange der søgte ind og sorteringen er netop i gang.

Der var ligeledes nogle der søgte ind på igangværende Eliteidrætsklasser, så det store arbejde har båret frugt

Slagelse Talent og Elite: Under Slagelse Talent og Elite også kaldet STE, har vi haft svært ved at tiltrække vores elitespillere mht. ansøgning om at søge Idræts linjer på de videregående uddannelser, men også her ser vi en fremgang og større ansøgning end tidligere, så dette syner også til at blive en succes. Ordningen for både Eliteidrætsklasserne og elever fra Slagelse Talent og Elite deltager i morgentræningen 2 gange om ugen.

DoublePass: Vi købte os ind i et stort dyrt projekt som Divisionsforeningen lancerede. Projektet betød at vi fik gennemgået vores klub, og det hele udmønstrede sig i en stor rapport og efterfølgende Workshop. Vi har haft stor gavn af denne rapport og efterfølgende Workshops. Der har dels sat tanker i gang hos vores sportslige ledelse og vores forretningsudvalg/bestyrelse. Vi har fået mange ideer og værktøjer til at arbejde videre med.

Hele DoublePass projektet havde til formål at DBU og Divisionsforeningen gerne ville have DBU's licenssystem op til revidering.

Licens: Vi søgte B licens i foråret 2017 og blev igen kun tildelt T licens med Wildcard til U17 divisionen. Vi var skuffede og der blev straks indkaldt til møde med bestyrelsen og undertegnede om vi skulle anke DBU's afgørelse. Beslutningen blev at vi accepterede DBU's afgørelse.

Set i lyset af vores ansøgning og de krav man stiller fra DBU's licensudvalg var det den helt rigtige beslutning.

Vi har haft rigtig travlt i vores klub, der er blevet arbejdet over, på alle parameter igen i år, i alle afdelinger samt bestyrelsen.

Vi har taget udgangspunkt i de mangler som DoublePass rapporten havde som kritikpunkter. Vi er nået rigtig langt, men vi er på ingen måder i mål.

Talentudviklingen i Danmark går rigtig stærkt, og med de nye tiltag og krav den nye Licens manual som der er blevet udsprunget af hele projektet omkring DoublePass, så skal vi afsætte mange flere resurser i vores organisation, hvis forhåbninger om B licens skal tilfalde vores klub i de nærmeste år.

Vi søges netop i disse dage om B licens på ny, men forhåbningerne er ikke voldsomme store.

Fra sommeren / efteråret 2018 – forår 2019, altså næste gang der skal ansøges om licens, er hele licenssystemet ændret. Det bliver en smule mere gennemskueligt, hvor man som klub "halter". Idet hele det nye system bliver bygget omkring tildelt antal stjerner for hver enkelt licenskrav. Herved kan vi som klub se hvor vores indsatser skal gøres og forbedres.

Senior: Så nåede vi til vores store succes, vores flagskib.

På senior siden kunne vi med stor succes se, at vi i hele Sjællandsserien kom ubesejret gennem rækken. Vi landede i sommeren 2017 i Danmarksserien. Vores mål var indfriet.

Vores strategi omkring vores meget specielle måde vi har strukturerede os på, hvor vi fastholder en stor trup.

En stor trup, hvor alle spillere træner sammen, hvor rest spillere fra truppen spiller serie 1 kampe i samarbejde med spillere fra U19.

Med DS på visitkortet skulle der nu spilles fodbold på et noget andet niveau. Vi havnede i en række med 2 nedrykker fra 2. division samt 2 hold som var sluttet nr. 2 i DS i den forgange sæson.

Derfor var vores realistiske målsætning og udmelding en midterplacering i efteråret 2017. For vores 2 hold skulle der leveres en topplacering.

For 2 holdet vedkommende er vi lige nu placeret som nr. 2, denne skal gerne udskiftes med en 1. plads og dermed oprykning til Sjællandsserien.

Vores flagskib præsterede på højeste niveau. Med ganske få nye spillere leverede vi et kæmpestort efterår. Vi har bragt os i en situation som vi ikke havde turde drømme om. En klar første plads med 7 point ned til 2eren og 11 point ned til 3eren, ligger der et særdeles spændende forår.

Vi holder hovedet koldt og begge ben på jorden. Vi vil i den kommende sæson fra 24. marts tage en kamp ad gangen.

Vi har tidligere set, ja faktisk i sidste sæson af DS-rækkerne at et hold lå i spidsen med 9 point og så alligevel sluttede på en 3 plads. Så vi er langt fra i mål mht. endnu en oprykning

Det er jo helt fantastisk, men for os i den sportslige ledelse er det mere vores måde om fastholdelse af vores strategi på, som vi er stolte af slår i gennem.

Vi har hele tiden sagt at vores unge talenter skal have chancen, og det er netop det, der sker i afdelingen. Vi vil gerne have enkelte profiler udefra, men langt over hovedparten skal være egne spillere i den store seniortrup.

Til foråret drama, er der tilstødt en spiller udefra. Vi har flyttet nu 3 U19 spillere fast op i vores senior trup. Vi har hele træningsugen yderligere U19 spillere til optræning i truppen. Vi er ret stolte af denne talentudviklingsform.

Vi har sagt farvel til en enkelt ung spiller, som stillede et ultimatum om mere spilletid. Vi kan og vil ikke ligge under for et sådan pres. Der er og bliver ikke spillere der er garanteret spilletid på vores bedste hold.

Det kulminerer i øvrigt også med vores nedskrevne vision om at vi skal udvise **ydmtyghed**.

Til slut en kæmpe tak for indsatsen til alle i og omkring klubben, sammen er vi stærkes.

Ad punkt 3. Forelæggelse og godkendelse af årsregnskab.

Regnskabsansvarlig Kenn Madsen gennemgik mundtligt det trykte regnskab, som blev omdelt: Årets resultat er et overskud på **87.868,00 kr.**

Den regnskabsansvarlige nævnte, at 80-85% af midlerne anvendes i klubbens ungdomsafdeling.

Dirigenten påpegede, at regnskabet har blank påtegning samt at bestyrelse og revisorer har underskrevet det, og tilføjede den kommentar, at der er tale om et regnskab af høj kvalitet.

Generalforsamlingen godkendte enstemmigt regnskab 2017.

NOTE angående Dispositionsfond: Der er tale om en tidligere fond, der som gammel tradition - men uden reelt indhold - nævnes i regnskabet. Dirigenten konstaterede, at hvis fonden nævnes i klubbens regnskabssystem nævnes den derfor i regnskabet – men den kan også godt undlades fra næste år.

Ad punkt 4. Indkomne forslag.

Formanden har modtaget en mail med forslag om at den foreslåede kontingentstigning forklares. Punktet/forslaget behandles under punkt 7.

Ad punkt 5. Valg af bestyrelse.

I henhold til vedtægternes punkt 9 vælger generalforsamlingen formand og herudover minimum 3 bestyrelsesmedlemmer. Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for et år ad gangen. Michael Birkedal, Kenn Madsen og Johnny Persson genopstiller. Thomas Hesselholt genopstiller ikke. Bestyrelsen foreslår, at Michael Birkedal vælges til formand, og at Mick Keller vælges som nyt medlem af bestyrelsen.

Der var ikke andre kandidater, og ovennævnte blev valgt ved akklamation for 1 år. Michael Birkedal som formand.

Ad punkt 6. Valg af revisor.

I henhold til vedtægternes punkt 7 skal generalforsamlingen vælge revisor. Bestyrelsen foreslår Jørgen Berthelsen og Alex Isdal.

Generalforsamlingen gav enstemmigt (gen-)valg til begge revisorer for 1 år ved akklamation.

Ad punkt 7. Fastsættelse af kontingent.

I henhold til vedtægternes punkt 4 skal generalforsamlingen fastlægge kontingentets størrelse. Bestyrelsen foreslår en forhøjelse af kontingentet med 100,00 kr. pr. halvår i forhold til nuværende kontingent satser (passive medlemmer undtages):

Formand Michael Birkedal fulgte op på den indkomne mail med forslag om en forklaring til den foreslåede kontingentstigning, og forklarede: At det er et mål konstant at udvikle og se fremad for SBI, derfor har vi også - som det ses helt tydeligt - investeret stort i udviklingen af helt nye faciliteter. For at vi lykkes med udviklingen af såvel holdet, som den enkelte spiller, kræver det at omgivelserne og mulighederne følger med. Den udvikling har SBI i 2017 løftet til nye højder, som både samarbejdspartnere og interessenter bemærker. For at holde stand i den fremadgående bevægelse, er det vigtigt at klubben holder momentum i udviklingen og formår at følge med. SBI ønsker at se klubben som en helhed, hvor investeringen i den enkelte spiller, går på tværs af årgange og muligheder.

Politiske vinde har i seneste periode udgjort en hvis bekymring omkring de økonomiske udmøntninger. Slagelse Kommune har ved budgettet vedtaget en besparelse på foreningsområdet, som vi endnu ikke ved hvordan økonomisk vil udmøntes i driften. Herudover er klubben, af kommunen, blevet pålagt merudgifter til drift af faciliteterne under GI. Tribune og disse udgør alene en merudgift på KR 75.000-100.000 pr. år. Klubbens markedsføringsbidrag er i 2018 fastlagt til at udgøre 100.000 under forudsætning af oprykning fra Danmarksserien til 2. Division. Til sammenligning var markedsføringsbidraget i 2017 det samme, uden forudsætninger. Hvis klubben rykker op i 2. division, påregnes yderligere omkostninger i forhold til divisionsforeningens krav til klubben.

Hovedparten af nye og flere penge til den videre udvikling af klubben skal komme fra sponsorer og investorer, men det enkelte medlem skal også deltage i bidraget til at løfte klubben til nye højder. Så på baggrund af disse estimater og observationer, forslår klubben dermed en kontingentstigning med 100,00 kr. pr. halvår.

Bestyrelsens forslag medførte spørgsmål/bemærkninger fra generalforsamlingen - nedenfor refereret i stikordsform:

- Stigningen giver risiko for at skubbe talenter væk og kun tiltrække børn af økonomisk ressourcestærke forældre.
- Ud over kontingent skal der også betales for støvler og træningslejre, det er også dyrt.
- Der er ikke tilskud til stævner, og de små årganges indendørs træning i UV-hallen bliver ofte aflyst.
- Man betaler 600,- kr. mere i SBI end i andre lokale klubber, og det er svært at forstå både som træner og forælder.

- SBI har Sjællands højeste kontingent, og stigningen er ikke understøttet af et budget.
- Det er dyrere at spille U7 i SBI end U12 i KB.
- Kontingentet kan differentieres så ældre årgange betaler mest.
- Risiko for at spillere skifter til B73.
- Hvorfor er der ikke noget budget?
- Udfordring med lave årgange på U6-U7 skyldes bevidst fravalg af SBI pga. kontingentets størrelse.

Bestyrelsens svar/kommentarer:

- SBI ligger klasser over B73 og andre klubber: Vi er bedre organiseret med bedre struktur og dygtigere trænere.
- Der er kæmpe stor forskel mellem breddefodbold og elite og talent; også mere end 600 kr. i forskel.
- Aflysning af indendørs skyldes krav om test for seniorspillere, som kun kunne ligge samme dag pga. SBI's tildelte haltider. Vi søger ekstra haltid i år.
- Vi ser os selv som én klub og vi er en del af en fælles proces; vi ser ikke på hvert enkelt hold og vil ikke differentiere kontingentet efter alder eller årgang. Hver spiller og hvert hold er en del af en samlet pakke og én klub.
- SBI er åben overfor henvendelser fra ikke økonomisk ressourcestærke forældre.
- Der er stor værdi i den samlede pakke; SBI er en eliteklub, og spillerne får uddannede trænere til rådighed.
- 80-85 af midlerne bruges i ungdomsafdelingen – på at skabe talent- og elitemiljø.
- Man får ikke det samme i andre klubber – og derfor er kontingentet højere end i andre klubber i kommunen.
- Det har tidsmæssigt og pga. andre opgaver ikke været muligt at lægge et præcist budget
- Bestyrelsen modtager gerne forslag til at differentiere vores børnefodbold ift. andre tiltag (ikke kontingentnedsættelse), så vil bestyrelsen være lydhøre.
- Bestyrelsen modtager også gerne forslag til, hvordan vi får fx 10 spiller mere pr. årgang på U6-U7.

Dirigenten anførte, at det er et rædsels-år at lægge budget i pga. licensansøgning, mulig oprykning og de økonomiske forhold i Slagelse Kommune – men generalforsamlingen kan anbefale bestyrelsen at fremlægge budget til næste års generalforsamling-
Generalforsamlingen tilsluttede sig dette.

Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen havde haft en god diskussion om emnet, og den vil blive taget med i bestyrelsens fremtidige arbejde.

Da der ikke var fremsat ændringsforslag, satte dirigenten bestyrelsens forslag om kontingentstigning til afstemning blandt de stemmeberettigede deltagere. Bestyrelsens forslag blev vedtaget med stemmerne 11 for og 5 imod.

Ad punkt 8. Eventuelt.

Sportschef Søren Andersen oplyste, at klubben arbejder hårdt for at vi spiller i de bedste rækker og landsdækkende divisioner fra U13, og at det kræver trænere med A-licens på U17 og u19. Hvis vi får B klublicens er der også krav om A-licenstrænere på U15.

Generalforsamlingen sluttede kl. 20.15. Dirigenten takkede forsamlingen for god ro og orden samt en god debat. Bestyrelsen kvitterede Peter Trinskjær for hans indsats med to flasker vin.

Således forstået og opfattet.

Johnny Persson
Referent